



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 45
65124 Pescara
P. IVA 01397530682
Tel. 0854223073

Prot. n° 2492 DEL 19/7/17

Spett.le ARAN

OGGETTO: Trasmissione Accordi Sindacali della Ausl di Pescara.

Si trasmettono, ai sensi dell'art 4, comma 8 del CCNL ed ai sensi dell'art 40 bis comma 5 del d.lgs 165\2001 e s.m.i. i Contratti Integrativi Aziendali, corredati dalla rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulate con le Organizzazioni Sindacali del Comparto, RSU Aziendale, Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Area SPTA in data 18/07/2017.

In riferimento agli accordi Sindacali di che trattasi, si evidenzia altresì che il Collegio Sindacale ha provveduto ad esprimere parere favorevole con verbale n. 67/CS del 14/07/2017, in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165 e s.m.i. .

Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Federico De Nicola

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

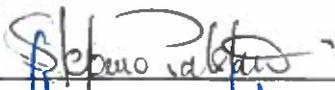
Il giorno 19 Luglio 2017 alle ore 11.00 presso la stanza n° 5 dell'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda Usl di Pescara, si è incontrata la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale del Comparto nonché la RSU Aziendale.

In tale sede viene definitivamente approvata l'Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle OO.SS. del Comparto e dalla RSU Aziendale nella riunione tenutasi il giorno 12/06/2017, in merito alla distribuzione delle somme di Produttività Collettiva per l'anno 2016, quale parte integrante e sostanziale del presente documento, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n° 61/CS del 14/7/2017, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art 40bis del D.lgs n° 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

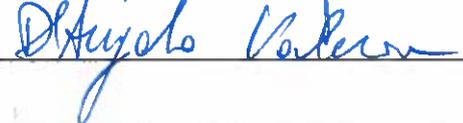
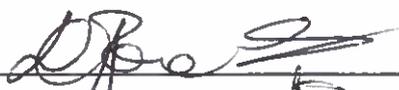
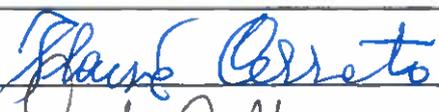
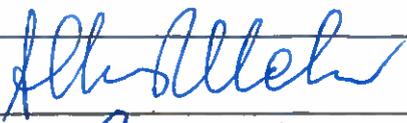
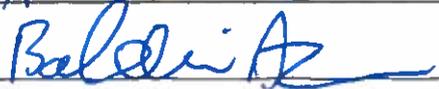
Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, approvato e sottoscritto .

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	NOMINATIVO	FIRMA
Presidente	Federico De Nicola	
Componente	Giuseppe Barile	
Componente	Carlo D'Intino	
Componente	Giancarlo Di Battista	

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
FSI	STEFANIA PALESTINI	
CISL	VINCENZO MENNUCCI	
CGIL	PAOLO MUSA	

UIL	FRANCESCO MARCUCCI	
FIALS	GABRIELE PASQUALONE	

RSU	NOMINATIVO	FIRMA
FSI	GIOVANNI SIMEONE	
	ANTONELLA DEL PESCHIO	
	ANTONIO SGARRO	
	VALERIA D'ANGELO	
CISL	GAETANO COLANGELI	
	GIANNI MARINI	
	ENZO DI ZACOMO	
	FRANCO MEZZANOTTE	
	NICOLA SPADACCINI	
	NICOLA SPADACCINI	
NURSIND	ANTONIO ARGENTINI	
	ANTONIO SANTILLI	
	FLAVIA CERRATO	
	ORietta CONTI	
UIL FPL	ALBERTO MELIZZA	
	ALESSANDRO BALDACCI	

	ANGELO PANCIONE	Pancione Angelo
	ANNA D'ALOISIO	Anna D'Aloisio
	ENRICO MARCHEGIANI	Enrico Marchegiani
	MARGHERITA MERCURIO	
	NICOLA MENNA	Nicola Menna
	FRANCESCO MARCUCCI	Francesco Marcucci
	ITALO D'ALBERTO	Italo D'Alberto
COBAS	DI MATTEO GABRIELE	
CGIL	MUSA PAOLO	Musa Paolo
	SULPRIZIO OSVALDO	Sulprizio Osvaldo
	SABATINI CRESCENZO	
	RAPINI SABINA	Sabina Rapini
	MACEDONIO CONCETTA	Macedonio Concetta
	PASTA FRANCO	
	TROTTA DOMENICO	Domenico Trotta
FIALS	DI NISIO NICOLETTA	Di Nisio Nicoletta
	D'INGIULLO DANIELA	D'Ingiullo Daniela
	FOSSATI BRUNO	Fossati Bruno

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 12 Giugno 2017 alle ore 11,00 presso l'aula 1 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva per l'anno 2016.

Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2016, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area del Comparto di € 2.380.039,66.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Produttività Collettiva deliberato per l'anno 2016 per € 1.482.187,58 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 39 comma 7 (€ 218.581,93) e 38 comma 3 lett. d) (€ 679.270,15) del CCNL 1999 dell'Area del Comparto, come confermato dai successivi CCNL.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.1 comma 236 della L. n. 208/2015, che prevede, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, si è proceduto sulla base del contenuto della circolare MEF n. 12 del 23/03/2016.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

Letto, approvato e sottoscritto il 12/06/2017.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Modulo 2 – Articolato del CIA

L'ipotesi di contratto integrativo siglato il 12/06/2017 per l'area del Comparto ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva a tutto il personale avente diritto per l'anno 2016.

- a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della produttività collettiva coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. Si rappresenta, di seguito, la composizione delle somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2016, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.1 comma 236 della L. n. 208/2015, che prevede, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, si è proceduto sulla base del contenuto della circolare MEF n. 12 del 23/03/2016.

- b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Totale CIA 2016
€ 2.380.039,66

- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della produttività collettiva contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area Comparto, come da Delibera n. 1199 del 04/12/2012.
- d) Ai fini della erogazione della produttività collettiva nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 5, 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.
- e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente del Comparto un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2016 – 2018 adottato dall'Azienda con delibera n. 153 del 15/02/2016, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 30/05/2017 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 12/06/2017.

Esso si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale		Anno 2016
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 16.789.996,92
Risorse storiche consolidate		€ 15.651.920,00
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL		€ 250.825,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		€ 887.251,92
1.2 - Risorse variabili		€ 0,00
Risorse variabili		€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo		€ 744.110,82
Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 1c 458 L. 47/01)		€ 451.481,00
Decurtazione al 31/12/2016 (Art. 1c 238 L. 208/05)		€ 292.629,82
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 16.789.996,92
1.2 - Risorse variabili		€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo		€ 744.110,82
Totale		€ 16.045.886,10
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.333 del 13/04/2017.

Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale		Anno 2016
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.665.846,44
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo		
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.665.846,44
Progressioni Orizzontali		€ 5.458.997,71
Indennità Posizione Organizzativa		€ 232.423,86
Indennità Professionale Specifica		€ 708.528,51
Altri Istituti Fondo Fasce		€ 2.072.477,50
Straordinario		€ 1.247.714,80
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni		€ 3.945.704,06
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
		•
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione		si
Selettività incentivi economici		si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo		•

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo		Anno 2016	Anno 2015
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA		€ 16.045.886,10	€ 16.243.944,00
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA		€ 13.665.846,44	€ 13.197.824,00
Residuo		€ 2.380.039,66	€ 3.046.120,00

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato del software per la gestione delle paghe.

Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

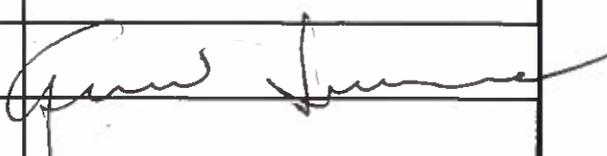
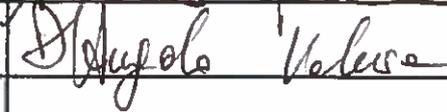
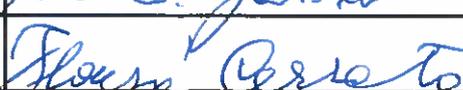
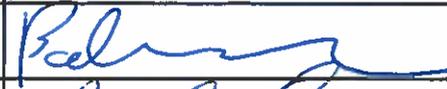
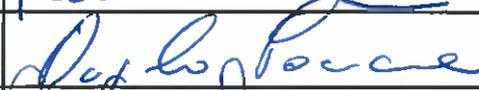
4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2016.

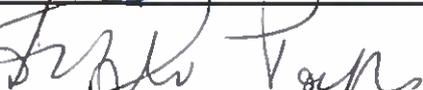
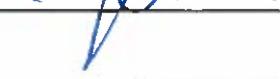
Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2015		Anno 2015
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2015		€ 3.046.120,00
Quota per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi		- € 29.720,25
Totale Produttività Collettiva erogata anno 2015		€ 3.016.399,75

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

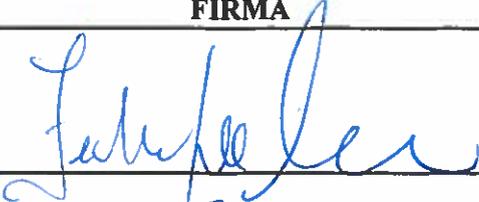
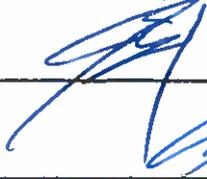
La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2016 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
RSU		
FSI	GIOVANNI SIMEONE	
	ANTONELLA DEL PESCHIO	
	ANTONIO SGARRO	
	VALERIA D'ANGELO	
CISL	GAETANO COLANGELI	
	GIANNI MARINI	
	ENZO DI ZACOMO	
	FRANCO MEZZANOTTE	
	NICOLA SPADACCINI	
	Maurizio Dell'Oso	
NURSIND	ANTONIO ARGENTINI	
	ANTONIO SANTILLI	
	FLAVIA CERRATO	
	ORIETTA CONTI	
UIL FPL	ALBERTO MELIZZA	
	ALESSANDRO BALDACCI	
	ANGELO PANCIONE	
	ANNA D'ALOISIO	
	ENRICO MARCHEGIANI	
	MARGHERITA MERCURIO	

	NICOLA MENNA	<i>Colucci</i>
	FRANCESCO MARCUCCI	<i>Maruccini</i>
	ITALO D'ALBERTO	<i>D'Albino</i>
COBAS	DI MATTEO GABRIELE	
CGIL	MUSA PAOLO	<i>Musa</i>
	SULPRIZIO OSVALDO	
	SABATINI CRESCENZO	<i>Sabatini</i>
	RAPINI SABINA	<i>Sabina Rapini</i>
	MACEDONIO CONCETTA	
	PASTA FRANCO	
	TROTTA DOMENICO	<i>Trotta</i>
FIALS	DI NISIO NICOLETTA	<i>Nisio</i>
	D'INGIULLO DANIELA	
	FOSSATI BRUNO	<i>Fossati</i>

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
FSI	X DELEGA STEFANIA PALESTINI Sgarbo	
CISL	X DELEGA VINCENZO MENNUCCI SPADACCINI	
CGIL	PAOLO MUSA	
UIL	DITARAMO MAQUARI FRANCESCO MASBUCCI	
FIALS	GABRIELE PASQUALONE	
		

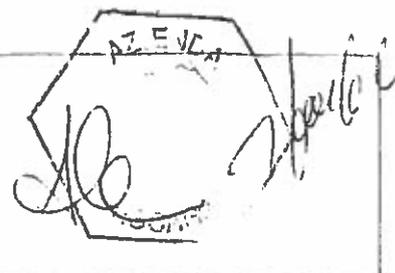
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

NOMINATIVO	FIRMA
FEDERICO DE NICOLA	
GIUSEPPE BARILE	
CARLO D'INTINO	
GIANCARLO DI BATTISTA	

Ente/Collegio: AZIENDA USL DI PESCARA

Regione: Abruzzo

Sede: Pescara



Verbale n. 61 del COLLEGIO SINDACALE del 14/07/2017

In data 14/07/2017 alle ore 10:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GAETANO SPAMPINATO

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

DOMENICO PETRUZZI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

TRISOLINO DANILO

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame deliberazioni;
- 2) Riscontri alle richieste di chiarimento formulate nei precedenti verbali;
- 3) Ipotesi di contratti integrativi aziendali;
- 4) Verifica pagamento debiti commerciali;
- 5) Comunicazioni;
- 6) Varie ed eventuali.

1) Il Collegio procede all'esame delle deliberazioni trasmesse tenuto conto delle varie aree di interesse ed operative dell'azienda.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

1

In data 14/07/2017 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 28/06/2017 presso la sede del AUSL di Pescara,, via Paolini n. 47,, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (CCNL 3.11.05) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Delibera del DG n.333 del 14/04/2017 per il personale di area Comparto anno 2016.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 12/06/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 12/06/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo sindacale del 12.6.2017 è inerente all'utilizzo del Fondo per la produttività ex art.8 CCNL 31/07/2009, integrato delle somme derivanti dai residui dei rimanenti fondi contrattuali ex art.39 comma 7 del CCNL 1998 dell'Area Comparto, con riferimento all'anno 2016 e determinato con Delibera del DG n. 333 del 14/04/2017. Nella predetta determinazione, ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 236 della L. n. 208/2015, che prevede, la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale proporzionalmente alla diminuzione del personale in servizio al 31/12/2016 e tenuto conto degli assumibili, sono stati recepiti gli indirizzi interpretativi forniti dal MEF con Circolare n. 12/2016 ed i contenuti del parere deliberato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia – 367/2016/PAR del 14/12/2016.. Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie allegate alle ipotesi di contratto integrativo sono state redatte secondo lo schema di cui alla Circ. n.25 del 19/07/2012.

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

GAETANO SPAMPINATO

Gaetano Spampinato

DOMENICO PETRUZZI

Domenico Petruzzi

TRISOLINO DANILO

Daniilo Trisolino

Copia conforme all'originale
composta da n°.....12..... fogli
Pescara,17 LUG. 2017.....

COMITATO PROVINCIALE
Pescara